



Asianajaja Pekka Jaatinen osallistui paneeliin, jossa pohdittiin, miten asianajotoimistot saavat pidettyä rekrytoimansa nuoret kyvyt palveluksessaan. Eräs keino sitouttamisessa on Jaatisen mielestä antaa heille mahdollisuus osallistua päätöksentekoon partnereiden kanssa.

Prahassa jaettiin ensimmäistä kertaa 23 maahan International Law Office -internetportaalin myöntämä Client Choice -palkinto. Sen saaminen edellyttää vähintään tuhannen asiakkaan palautetta mm. palvelun laadusta, teknisistä valmiuksista ja hinta-laatu-suhteesta. Suomesta palkinnon sai Asianajotoimisto Borenus & Kempinen. Sen ottivat vastaan asianajajat Jukka Salomaa (vas.), Krister Ekman, Ritva-Liisa Luomaranta ja Ari-Pekka Saanio. Luomaranta osallistui myös paneeliin, jossa hän selvitti Suomen oikeuskäytäntöä kuljetuksiin liittyvissä vastuukysymyksissä erityisesti vakuutuslaitteissa.

Aamupäivä Frans Kafkan maailmassa: Eteläafrikkalainen professori David McQuid-Masoo pani asianajajat näyttelemään Kafkan Oikeusjuttukirjan pidätystilanteen ja vaihtamaan kokemuksia siitä, voivatko viranomaiset vielä nykymaailmassa menetellä omavaltaisesti kertomatta pidätetyille, mistä häntä epäillään tai mitä tutkitaan.

käisyyn tarvittavan globaalin lainsäädännön tarvetta korostettiin seminaareissa.

OSAKKUUS MUUTAKIN KUIN TULOKSENTEKOA

Asianajotoimiston käytännön johtamiseen keskittyneet aiheet keräsivät salit täyteen kuulijoita. Kansainvälinen asianajajakunta pohti muun muassa sitä, millaisia ominaisuuksia hyvältä osakkaalta vaaditaan. Pelkkä yksilön hyvä tuloskunto ei riitä toimiston kannalta parhaan kokonaistuloksen saavuttamiseen, jos henkilötasolla kiikastaa.

Osakkuuden eteen on tehtävä työtä, joka on muutakin kuin tehokasta asianajoa. Esimerkiksi osakkaiden yhteiset toimiston strategiaan ja tulevaisuuden visiointiin keskittyvät teemaviikonloput "keskellä ei mitään" nähtiin välttämättömyydeksi yhteisten pyrkimysten toteuttamisessa. Osakkaiden sosiaalinen kanssakäyminen toimiston ulkopuolella on hyvä keino vahvistaa osakkuutta.

Menestyäkseen osakkaiden tulisi tiedostaa ja hyväksyä se, että eri osakkaiden rooli yhteisön kehittämisessä vaihtelee. Etenkin suurissa asianajotoimistoissa osakkaana toimiminen arvioidaan yksilötasolla jopa vuosittain. Eräissä kansainvälisissä suurtoimistoissa kerätään kaikista asianajajista, osak-

kaat mukaan lukien, palaute kaikilta niiltä työyhteisön toimijoilta, joiden kanssa arvioitava henkilö on ollut tekemisissä vähintään 20 tuntia vuoden aikana. Palaute annetaan nimettömänä ja tulokset koostuu ryhmä, joka koostuu puoliksi osakkaista ja puoliksi avustavista lakimiehistä. Tulokset on aina helposti saatavissa toimiston datasta, mutta muuhun arviointiin ei siitä ole. Kyselyssä pyydetään arvio muun muassa tiimitaitojen, tehokkuuden ja sosiaalisuuden osa-alueilla. Tulokset kootaan palautteeksi, ja jos kokonaispalaute on perättäisinä vuosina huono, seuraa kehityskeskustelu. Jos petraamista ei tapahdu, saattaa edessä olla jopa osakkuudesta luopuminen. Joskus tosin suuri laskutus kuittaa pahimmankin puutteet. Parhaan kokonaisarvion saanut saa kantaa paras partneri -viitteen ja nauttii myös ekstrabonuksesta.

Millainen on sitten ihannepartneri? Hän on ehdoton asiantuntija alallaan, hyvä tiimijohtaja, innostava kuuntelija, ennakkoluuloton ja hoitaa tehokkaasti työtehtävänsä olemalla samalla hyvä perheenisä tai äiti. Siinäpä haastetta kerrakseen jokaiselle.

ASIANAJON PITÄÄ OLLA "COOLIA"

Nuoret asianajajat pohtivat omista tapaamisistaan urakehityksen ja siviilielämän yhdis-

tämisen vaikeuksia. Suurin ongelma nähtiin siinä, kuinka saavuttaa työnantajan asettamat huimat laskutettavien työtuntien tavoitteet yhtälöön, jossa perhe ja muu sosiaalinen elämä vaatii oman aikansa.

Asianajotoimistoissa työskenteleviltä osakkaaksi pyrkiviltä lakimiehiltä vaaditaan maailmalla paljon. Yhdysvalloissa oikeus kesälomaan lohkeaa vasta, kun vuodessa on koossa 2000 laskutettua tuntia. Englannissa edellytetty tuntimäärä on 1700, Saksassa 1600 ja Ranskassa 1500. Kun siihen lisätään muut työyhteisön edellyttämät osallistumiset asiakastilaisuuksiin ja promootioihin, työtä on tehtävä osakkuuden eteen käytännössä 5 – 8 vuotta aamusta iltamyöhään ja viikonloppuisin. Meillä keskimääräisen muun kuin osakaspartnerin vuosittain laskutettavien vuosityötuntien määrä arvioidaan noin 1100 tunniksi.

Keskusteluihin osallistuneet vanhemmat asianajajat pohtivat, miten rekrytoida toimistoihinsa juuri parhaat kyvyt jopa erään panelistin toimistonsa kohdalla mainitsemien viikoittaisen 150 hakijan joukosta. Nuorten mielipiteitä haluttiin kuulla myös keinoista pitää lakimiehet tyytyväisinä ja talossa. Merkittävänä sitouttavana tekijänä nähtiin se, että nuori kyky pääsisi vaikuttamaan toimiston päätöksentekoon jo var-