

# Husin hallitus on liian suuri toimiakseen

► Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri (Hus) on Suomen suurin terveydenhuollon tuottaja. Sen 21 000 työntekijää vastaa muun muassa noin 1,5 miljoonan asukkaan erikoissairaanhoidon palveluista.

Tällaisen massan johtamiseen tarvitaan ammattimaista otetta kaikilla päätöksenteon tasoilla. Husin valtuustossa, hallituksessa ja johtokunnissa näkyy kuitenkin ennen kaikkea aluepolitiikka.

Husin hallituksessa on 17 jäsentä: 15 poliitikkoa ja kaksi yliopiston edustajaa. Jo hallituksen koko aiheuttaa ongelmia.

Näin suuri hallitus toimii byrokraattisesti, ja jäsenten asiantuntemusta on vaikeata hyödyntää. Suurta joukkoa on mahdotonta saada nopeasti koolle. Sopiva koko, jolla tehokas työskentely olisi mahdollista, olisi 6–8 henkilöä.

Hallituksen jäsenten poliittiset taustat näkyvät työskentelyssä. Sairaanhoitopiirin päätöksenteko ei kuitenkaan saisi nojautua poliittisiin ideologioihin tai aluepolitiikkaan.

Husin valtuustossa poliitik-

koja tarvitaan, koska sen tehtävä on huolehtia tavoitteiden asettamisesta ja poliittisesta ohjauksesta.

Hallituksen rooli on toinen. Sen tulisi huolehtia kuntayhtymän valtuuston asettamien tavoitteiden toteutumisesta ja "sparrata" sairaanhoitopiirin johtoa. Poliittisen taustan ei tarvitse olla este hallitusjäsenyydelle, mutta se ei saisi riittää valintaperusteeksi.

Husin päätöksenteko kaipaa osaamista. Sairaanhoitopiiri tarvitsee osaavaa ja motivoitunutta henkilökuntaa, ja samalla toiminnan on oltava kustannustehokasta. Jos muutosta parempaan ei tapahdu, Hus menettää lääkäreitä ja parhaita hallintovirkamiehiä yksityiselle sektorille.

Tarvitaan myös rohkeutta miettiä, onko Hus liian suuri voidakseen toimia tehokkaasti.

**Sanna Lauslahti**

hallintotieteiden tohtori

Husin hallituksen jäsen (kok)

**Ritva-Liisa Luomaranta**

asianajaja

varapuheenjohtaja (kok)

Espoon kaupunginhallituksen

konsernijaos